

Estudio de la Oit alerta sobre la realidad mundial para equidad de género en materia de ingresos

Mujeres deberán esperar al menos 70 años para alcanzar la anhelada igualdad salarial

- Esta semana, tanto el Ine como Casen, compartieron datos (de 2015) que reflejan las grandes brechas que se mantienen entre hombres y mujeres, en lo relativo a sueldos. Magallanes no es la excepción y pese a que existen voluntades para revertir la desventaja que sufre el sector femenino, la visión internacional es lapidaria.

En los últimos meses y especialmente el pasado 8 de marzo, la preocupación por las brechas salariales entre hombres y mujeres han ocupado parte de los discursos institucionales y empresariales a todo nivel. A tal punto, que con motivo de la reciente conmemoración del Día Internacional de la Mujer, tanto desde el Instituto Nacional de Estadísticas como de cifras de la Encuesta Casen Equidad de Género correspondientes a 2015, se dejó constancia de la importante distancia que en esta materia, hay entre ambos sexos, tanto a nivel nacional como regional. Todo ello, reflejo de una tendencia mundial que según organismos internacionales, dista de tener solución, al menos durante varias décadas más. Sí, leyó bien... décadas.

En contexto

Para tener un contexto, es importante señalar que las cifras de Casen a nivel país, ya son taxativas. Según sus registros, el ingreso promedio mensual femenino en Chile durante 2015 llegó a los \$ 376.098, un 33% menos que los \$560.748 en hombres. Todo esto, aun cuando paradójicamente, las mujeres representan a nivel nacional el 52,7% de la población -según Casen-, por sobre el 47,3% que ostenta el género masculino.

En tanto y de acuerdo a lo indicado por el Ine, para el caso de Magallanes, la tendencia expresó datos relevantes a considerar. Esto porque a nivel general, los Ocupados dependientes recibieron un ingreso mediano mensual de \$500.000 -dato que corresponde al punto equidistante entre el sueldo más alto y el más bajo percibido- y un ingreso medio (promedio regional) mensual de \$755.580 durante el año 2015.

En cuanto a lo anterior, la brecha de ingresos por género fue de 27,3% en desmedro de las mujeres en el ingreso mediano, mientras que en el ingreso medio llegó a 22,9%. Ello se traduce en un ingreso mediano y medio regional de \$401.630 y \$649.980, mientras que en hombres fue de \$552.241 y \$843.321, respectivamente.

Equiparidad muy lejana

No obstante y más allá de

la representación en números, lo preocupante para diversas organizaciones es que estas brechas distan de tener solución en el mediano plazo. Sólo basta consignar que en promedio, la fuerza laboral femenina en Chile cotiza actualmente un 14,28% menos que los hombres en el sistema previsional -datos de Superintendencia de Pensiones a diciembre de 2016-, distancia salarial que quedó reflejada justamente en la última Encuesta Casen de 2015, que explica que de cada \$100 que ingresaron a un hogar chileno, en promedio \$62 fueron aportados por un hombre y \$38 por una mujer.

Con esa realidad en la mesa, en vano parecieran quedar las tentativas que desde 2009 con la aprobación de la ley 20.348, buscan establecer la igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres. Y cómo no, si la norma deja en ellas, el deber de denunciar cualquier incumplimiento contractual, lo que torna esta medida legislativa en poco garantista.

Por esto mismo, no ha de extrañar que diversos organismos internacionales tengan una sombría expectativa de que las diferencias salariales disminuyan. Recientemente, un estudio de la Oit denominado 'Mujeres en el trabajo. Tendencias de 2016' -presentado durante la celebración del Día Internacional de la Mujer-, reveló que si a nivel mundial todo se mantiene al ritmo que hoy vemos, las mujeres deberán esperar al menos 70 años para alcanzar la anhelada igualdad salarial, es decir, hasta el 2087. Pero dicha mirada es optimista, si la comparamos con lo que describe el Informe Global de la Brecha de Género 2015, que sitúa la expectativa nada menos que en 2133, sólo 116 años más. Y si de extremar la visión pesimista se trata, el Foro Económico Mundial publicó en octubre de 2016 un estudio lapidario, donde se afirma que la igualdad que hoy es tan esquiva, podría alcanzarse recién en 2186 o dicho de otro modo, 170 años.

Consultado al respecto, el seremi del Trabajo, Carlos Abarzúa, señaló que con los últimos cambios legislativos en materia laboral y, especialmente sobre relaciones laborales, se tenderá a reducir



Según las cifras de Casen, a nivel país el ingreso promedio mensual femenino en Chile durante 2015 llegó a los \$376.098, un 33% menos que los \$560.748 en hombres.

Un Informe Global de la Brecha de Género 2015, sitúa la expectativa de lograr equiparidad salarial en 2133, mientras que el Foro Económico Mundial sentenció dicha proyección recién para el año 2186

esta 'sombria' perspectiva. "Sin duda parece un panorama poco esperanzador para las mujeres, pero no deja de ser cierto que ante esto ha habido avances. Hoy tenemos una ley de relaciones laborales que entra en vigencia el próximo 1 de abril y que a partir de entonces garantizará que las trabajadoras negocien, como prioridad, la eliminación de estas diferencias salariales en sus empresas. A través del Derecho a la Información que indica la ley,

los sindicatos podrán solicitar las planillas de remuneraciones, siempre y cuando estén autorizados en sus estatutos, y con ello negociar con su empleador la paridad de sueldos a igual trabajo", explicó la autoridad.

Diferencias en ocupación

Por lo pronto y retomando las cifras del Ine, es posible enumerar más ejemplos que dan sentido a la preocupación de los organismos internacionales y que bien

Bernardo Babonin

pueden anclarse a nivel local. Es así como se puede advertir que durante 2015 la región evidenció un promedio de 79.170 personas ocupadas, siendo el 62,4% hombres (49.370 personas) y el 37,6% a mujeres (29.800 personas), lo que significó una brecha de 24,73 puntos porcentuales (pp.), en menoscabo de estas últimas.

Es más, de acuerdo a los tramos de horas habituales de trabajo, el que presentó la mayor cantidad de Ocupados fue el de 45 horas, con 31.240 personas de ambos géneros, que en términos porcentuales equivalen a 39,5% del total de Ocupados, siendo los hombres los que más participaron con 61,5%, que corresponde a 19.220 personas.

Otra gran diferencia ha de referirse para el caso de los Ocupados dependientes -que trabajan entre 46 a 50 horas semanales-, que en el caso de hombres se expresó en un ingreso mediano y medio de \$652.648 y \$819.847 mensuales, respectivamente. Dicha condición cambió abruptamente en mujeres, que obtuvieron un ingreso mediano de \$400.108 y un ingreso medio de \$378.109. Así, la brecha de los ingresos mediano y medio entre mujeres y hombres llegó a 38,7% y 53,9% quedando en desventaja nuevamente el género femenino.

En ingresos por hora mensual,

el tramo que registró el mayor ingreso corresponde al de 31 a 44 horas, con \$6.770 por hora, destacándose los hombres con \$7.750, mientras que en mujeres fue de \$5.911 por hora, lo que indica una brecha de 23,7%. En paralelo, el tramo de 1 a 30 horas registró la mayor brecha, en promedio las magallánicas trabajan 4,18 horas más que los hombres de la región.

Ni hablar de júbilo

Con todo y considerando estos antecedentes, es difícil pensar que en el corto plazo tales diferencias cambien también en el ámbito de la jubilación. Según los datos que arrojó Ine en 2015, sólo un 30,3% de las mujeres mayores de 59 años obtuvieron una jubilación o pensión, versus el 63,5% de hombres mayores de 64 años que lograron ahorrar lo suficiente como para percibirla. Y en ello, la palabra brecha asomó nuevamente: el género femenino logró una jubilación mensual promedio de \$191.907 en promedio, un 32% menos que los \$283.927 que percibieron en el sector masculino.

No ha de extrañar entonces que por lo mismo, un 34,6% de las mujeres mayores de 64 años percibieran una pensión básica solidaria de vejez, muy por sobre el 18,5% de los hombres que recibieron el beneficio estatal.

CURSO

Se realizará en la ciudad de Punta Arenas un curso para operadores de autoclave, calderas de vapor y calderas de calefacción los días 13, 14 y 15 de marzo de 2017, el objetivo del curso es que los participantes rindan en forma satisfactoria el examen de certificación ante la Seremi de Salud.

Interesados comunicarse al
226874058 - 65652276638
- 985012618
contacto@apsacapacitacion.cl

BUSCAMOS

PARA NUESTRA TIENDA
SODIMAC HOMECENTER PUNTA ARENAS:

- VENEDORES FULL, 20 Y 30 HRS. SEMANALES.
- CAJEROS(AS) FULL.
- REPONEDORES FULL.
- COTIZADOR FULL.
- OPERATIVO DE SEGURIDAD FULL.

Requisitos: Enseñanza media completa, salud compatible, extranjeros con residencia definitiva. Deseable experiencia en cargos similares. Disponibilidad para trabajar en sistema de turnos rotativos de lunes a domingo para Jornada Full Time y Parcial de 30 hrs.

Interesados enviar CV actualizado indicando cargo de postulación, jornada y profesiones de renta al mail: luarjos@sodimac.cl o entregarlo en nuestra tienda Sodimac Homecenter Punta Arenas en Presidente Eduardo Frei Montalva 01400, Punta Arenas.

 SODIMAC.

El próximo martes la Comisión de Evaluación sancionará viabilidad del proyecto

Enap pidió cerca de \$3.000 millones al gobierno regional para parque eólico en Cabo Negro

“Estamos ad portas de que la primera propuesta de generación eléctrica en Chile, operativa y al margen de otros proyectos en curso, se concrete en Magallanes”, dijo ayer el intendente, Jorge Flies Añón, refiriéndose con orgullo al proyecto de Enap que vislumbra levantar un parque eólico en el sector de Cabo Negro con una inversión asociada de US\$20 millones y respecto del cual sólo resta que el próximo 14 de marzo la Comisión de Evaluación sancione su viabilidad definitiva.

Las posibilidades de que la venia sea positiva, son altas y es por ello que en paralelo a lo descrito, la estatal tuvo reciente un especial acercamiento al gobierno local. “Estamos hablando de tres o cuatro molinos que se estarían incorporando y en función de ello Enap nos ha invitado como

gobierno regional a cooperar con recursos, para lo cual nos solicitan alrededor de \$3 mil millones. En otras palabras, esta capitalización se hace viable con el aporte de la región. Hoy con los tres molinos que están allá, se generan aproximadamente 2,3 MW y Enap tiene la intención de generar 9 MW más, con tres o cuatro molinos, puntualmente para los usuarios de Punta Arenas. Eso significa que ésta sería la ciudad de Chile con más aporte porcentual de energía renovable no convencional, en un sistema híbrido. Su base sería el gas y estaría ingresando a la red alrededor de un 30% de Energía Renovable No Convencional (Ernc)”, dijo Flies.

Nuevos horizontes

La primera autoridad regional acotó que de este modo, la experiencia que podría adquirir Enap en



El parque eólico de Enap en el sector de Cabo Negro reviste inversión de US\$20 millones.

el ámbito de producción energética con Ernc, podría significar la

incorporación de nuevas técnicas y profesionales, además de transfor-

mar potencialmente a la empresa y la región en un productor local de

energía. “A futuro, algo así podría dar solución de energía a Puerto Williams o Aysén, y por qué no decirlo, al resto del país. Estamos muy esperanzados de que esta propuesta, que ya tiene el visto bueno de Hacienda, podamos tenerla en la mesa y discutirla con el Core”.

Esperando la aprobación

Por su parte, el gerente de Enap Magallanes, Ramiro Parra Armandaris sostuvo que la petrolera es una empresa comprometida con el suministro energético de Magallanes “y en ese sentido estamos desarrollando, junto al Gobierno Regional, un proyecto eólico que esperamos cumpla satisfactoriamente todos los pasos que se requieren para su aprobación. Estamos expectantes por lo que ocurra el próximo martes”, señaló.

Durante el presente año en Magallanes

Industria salmonera confirmó proyección de inversiones cercanas a los US\$70 millones

- Junto con ello, el sector recalzó a la primera autoridad regional, la importancia de contar con un vertedero industrial en la zona y de avanzar en el reordenamiento costero.

“Se trató de una visita que estaba agendada hace un tiempo, básicamente fue para contar en qué está la industria en este momento y las inversiones del sector”, comentó el presidente de la Asociación de Industrias Salmoneras en Magallanes, Drago Kovacic, tras la reciente reunión que sostuvo junto al vicepresidente de la Asociación Salmonicultores de Magallanes, Oscar Garay, con el intendente Jorge Flies.

Se trató de una instancia en la que Kovacic destacó

ante todo que para este año, la industria local proyecta una inversión cercana a los 70 millones de dólares, básicamente marcado por la piscicultura de recirculación que levantará en Tierra del Fuego la empresa Nova Austral para la producción de sus propios smolts, lo cual conlleva una inversión de US\$32 millones de dólares, proyecto que se encuentra en calificación por parte del Servicio de Evaluación Ambiental. “A ello se suman todas las inversiones de Salmones Magallanes, Cermaq, Australis,

tanto en lo concerniente a sus plantas de proceso y en los mismos centros de cultivo”, consignó.

En este punto, Garay complementó diciendo que tanto entre los salmoneros como con la primera autoridad local, uno de los objetivos comunes es que la región logre desarrollar por completo el ‘ciclo del salmón’ en nuestra región. “Queremos apuntar a disminuir los riesgos y seguir en este buen pie sanitario que nos caracteriza y con mejores índices que lo que ocurre incluso en Noruega.

Para eso hay que trabajar en conjunto, tenemos desafíos que abordar”.

Vertedero industrial

En esa línea, los salmoneros resaltaron que es necesario contar con un vertedero Industrial en Magallanes, “y no solamente para la industria salmonera. Es inconcebible que se tengan que mandar los desechos industriales a Concepción. El tema es que eso es caro, por lo que hay que atraer a inversionistas que sean especialistas en eso, está la intención y también los fondos

para iniciar este proceso, de modo que la administración sea a través de la autoridad regional o un tercero con experiencia en este tipo de manejos”.

Reordenamiento borde costero

Drago Kovacic planteó que otro tema importante en el cual se debe avanzar, es en el reordenamiento del borde costero. “En ello, el intendente comentó que a fines de marzo va a llamar a la Comisión Regional, para iniciar un trabajo de ordenamiento del mismo,

dándole prioridad a lo que ya se ha avanzado en cuanto a la relocalización de algunas concesiones”.

Garay acotó al respecto que ello es prioritario, por cuanto hasta ahora sólo existiría un reordenamiento virtual. “Está en el papel pero lo que falta es que se ejecute. Este es un proceso que demora años, y entonces en la medida que más se dilate el inicio del proceso en forma real, más se va a demorar este ordenamiento. Calculamos que en el mejor de los casos, eso sería en 3 años más”.

Proceso de postulación a programas de apoyo es hasta el 31 de marzo

Fosis ofrece oportunidades de capacitación y financiamiento a emprendedores magallánicos

Gladys Oyarzo ya es una destacada emprendedora puntarenense. Hace 8 años tomó la decisión, por necesidades familiares, de crear un negocio: la elaboración de “productos ahumados artesanales”, como describe la protagonista.

Vacuno, cerdo y salmón, que es su producto estrella, son las especialidades de

este emprendimiento que se fortaleció a través de la participación de dos iniciativas del Fondo de Solidaridad e Inversión Social, Fosis, servicio relacionado al Ministerio de Desarrollo Social, y que hoy mira con orgullo e ilusión el establecimiento de su propio local de comercialización.

Caso similar al de Grecia Bualto, que si bien se dedica a

un rubro más tradicional como el de la peluquería, comparten la experiencia de haber participado de los programas de este servicio, que entregan talleres de capacitación, financiamiento para la adquisición de bienes e insumos para el negocio y asesoría comercial.

Actualmente, Fosis tiene abierto hasta el 31 de marzo un nuevo proceso de postula-

ciones a estos programas de emprendimiento, orientados a quienes tengan ya sea sólo una idea de negocio o quieran fortalecer uno ya en desarrollo.

Los interesados en postular pueden hacerlo a través de la página web del servicio www.fosis.gob.cl; de manera presencial en Punta Arenas, en la oficina de Lautaro Navarro



El director regional del Fosis, Juan Luis Oyarzo, dialoga con la emprendedora Gladys Oyarzo.

N°358, de lunes a viernes de 9 a 13 horas; y en las oficinas de

Chile Atiende de las comunas de Natales y Porvenir.