

Gerente general de Sura y futuro legislativo con miras a mejorar jubilaciones de los chilenos

“El sistema de pensiones debe resolverse ahora porque la población va envejeciendo rápido y en eso el tiempo juega en contra”

- Francisco Murillo entregó con ello la mirada de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) Capital, en pleno desenlace del proceso de renovación del actual mecanismo previsional que rige en nuestro país, incluso desde la autocrítica de la industria.

Esta semana la Presidenta Michelle Bachelet ratificó el anuncio de renovar el sistema de pensiones, consistiendo ello principalmente en generar un aumento del 5% en las cotizaciones con cargo del empleador, dividido a su vez en un 3% que irá destinado al ahorro personal y el 2% restante a un nuevo fondo de ahorro colectivo. Este último, a ser implementado -en caso de ser aprobado por el Congreso- de forma gradual con un aumento del 1% anual.

Mientras ello toma cuerpo, el desenlace de esta moción ha sido vista con detenimiento desde la vereda de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), instancia precisa acerca de la cual quiso referirse en conversación con Pulso Económico, el gerente general de Sura Asset Management Chile -grupo controlador de AFP Capital-, Francisco Murillo.

Este jueves, en conversación telefónica con Pulso Económico, el ejecutivo se refirió desde la mirada de AFP Capital no sólo a los diversos aspectos que son



Gerente general de Sura Asset Management Chile, Francisco Murillo.

atingentes al quehacer de la industria, sino que también hizo una autocrítica a un sistema de capitalización individual vapuleado por las críticas pero que en plena discusión reformista, también tiene algo que decir.

- A la luz de los últimos avances en lo relativo a pensiones, ¿cuáles son los elementos ante los cuales están hoy atentas las AFP, considerando el accionar político y coyuntura económica que hoy son claves para proyectar el futuro de los pensionados en Chile?

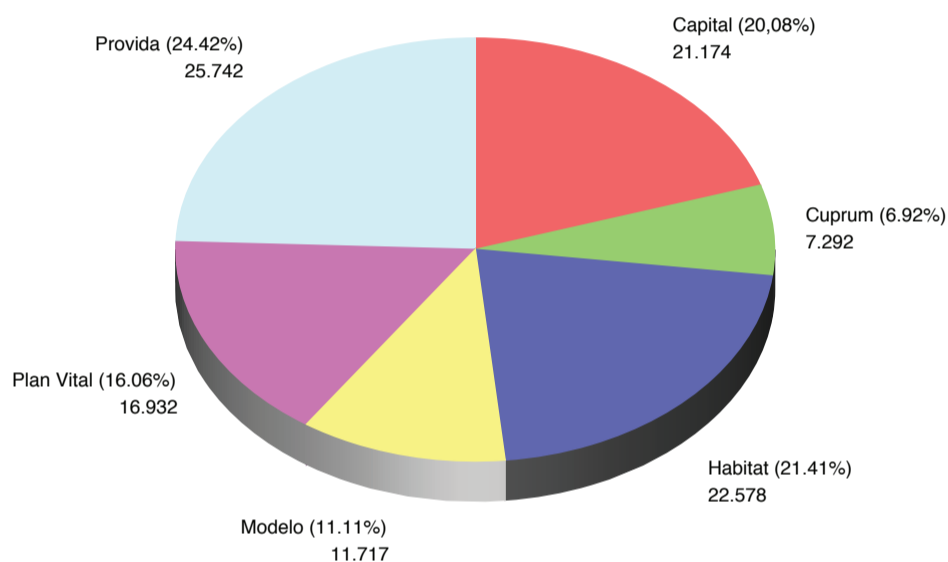
- “Lo primero a decir, es que estamos ad portas de tener una reforma al sistema que busca dar respuesta

a una necesidad que es efectiva: la de mejorar las pensiones. Eso es importante a tener en cuenta, ya que como la economía ha estado ‘lenta’ en los últimos años, el empleo y los salarios se han desacelerado también en su tasa de crecimiento, lo que incide a su vez en que los montos que reciben los pensionados, sean bajos”.

- En tal sentido, ustedes han realizado la importancia del ahorro voluntario, como un complemento a los denominados ‘pilares’ centrales para construir las pensiones, al margen de factores externos.

- “La pensión se construye en base a tres pilares:

➤ Número de afiliados en Magallanes al 31 de marzo de 2017.



ahorrando más; teniendo una mejor rentabilidad de los fondos y postergando la edad para pensionarse. Pero fundamental es también el ahorro voluntario y en esto falta que se tome conciencia de hacerlo como un complemento adicional al ahorro obligatorio. En nuestra cartera, sólo el 25% de los clientes con

sueldos entre \$700.000 y \$1.000.000, efectivamente lo hace sistemáticamente a través de un Ahorro Previsional Voluntario (APV). Entonces, la pregunta es por qué no pasa lo mismo con el otro 75%. De ahí que sea importante transmitir a los afiliados que, en la medida de sus posibilidades, traten de aportar más a sus

ahorros con miras a la futura pensión. Este año ha sido muy bueno desde el punto de vista de la rentabilidad de éstos. Por ejemplo, el A, ha rendido más del 13% y el E, más de un 3%”.

- ¿En cuánto es posible cifrar los montos de pensiones que se reciben en la actualidad?

PAQUETES DESDE \$1.290.000



CASA DE 25m2
paquete básico y paquete completo, consta de 1 a 2 dormitorios.



CASA DE 36m2
paquete básico y paquete completo, consta de 1 a 2 dormitorios.



CASA DE 45m2
paquete básico y paquete completo, consta de 2 a 3 dormitorios.



CASA DE 54m2
consta de 2 a 3 dormitorios o más. 1 o 2 baños, paquete completos y básico.



CASA DE 72m2
paquete básico y paquete completo, consta de 3 a 4 dormitorios.

VENTA DE CASAS PREFABRICADAS

Email: prefabricadasmagallanes@hotmail.com
cel.: 985189734

Casa sucursal en Punta Arenas y Porvenir

servitrans
Servicio & Limpieza Urbana

SERVITRANS INFORMA A LA COMUNIDAD
HORARIO DE SERVICIO DE RECOLECCION DE
RESIDUOS DOMICILIARIOS DIA 15 DE AGOSTO.

**INICIO SERVICIO TURNO
DIA SECTOR SUR:
A PARTIR DE LAS 8:30 HORAS.**

**INICIO SERVICIO TURNO
NOCHE SECTOR CENTRO:
A PARTIR DE LAS 20:00 HORAS.**

**SE AGRADECE LA COMPRESION
LA ADMINISTRACION.**

- "A mayo de 2017 el promedio general de pensiones es de unos \$240.994. Ahora bien, hay que decir que esa cifra distorsiona la realidad porque, en el caso de los hombres el monto es de \$294.594 y en mujeres llega a los \$178.863. Luego, hay una segunda lectura: la de saber por cuántos años cotizaron. y en eso se advierte que los hombres que lo hicieron entre 30 y 40 años, tienen una pensión de \$477.939 y las mujeres, de \$320.398".

- ¿Entonces, si tomamos la tasa de reemplazo, qué porcentaje de pensión se obtendría en estos momentos, en función del sueldo de los últimos 10 años?

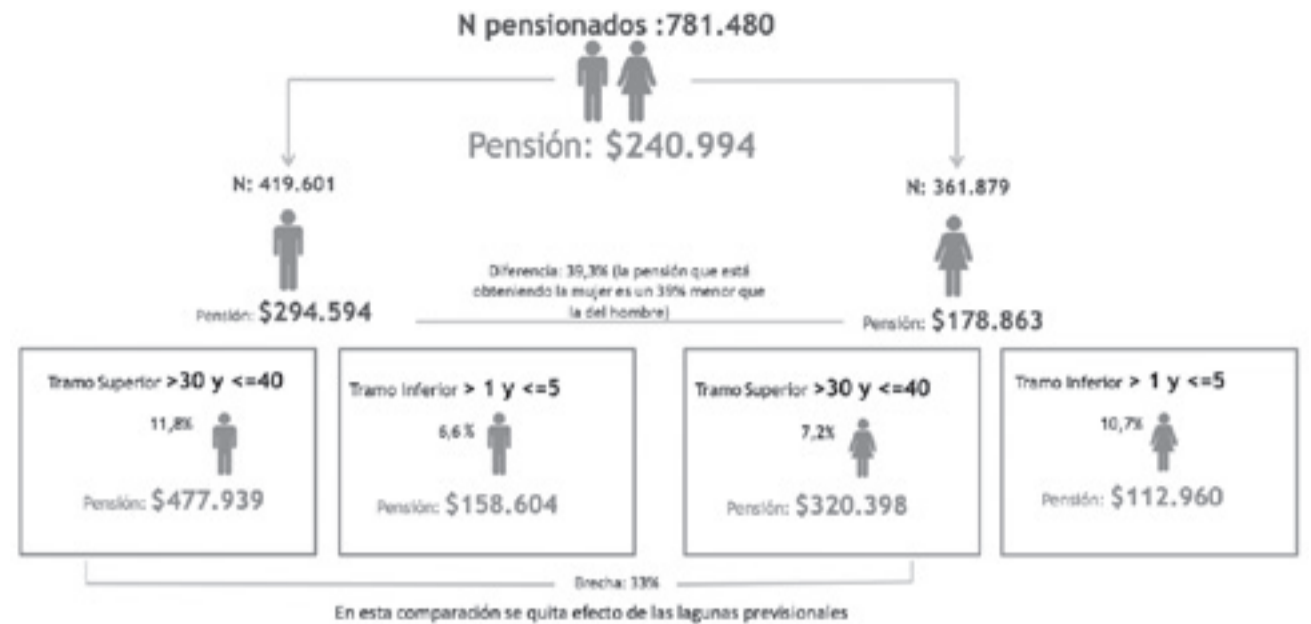
- "Actualmente, la pensión de los cotizantes, considerando más de 30 años hacia atrás, es un 50% del sueldo promedio de los últimos 10 años. Pero he ahí otra distorsión, porque en hombres es del 60% y en mujeres, del 40%. Ahora bien eso se da porque antes habían peores sueldos y más informalidad laboral. En 1981, sólo el 30% de la población tenía un sueldo en base a contrato y hoy se ha llegado a un 70%. Por lo tanto, si se proyecta esto hacia delante lo más

probable es que la pensión respecto del sueldo será más alta, porque hay mejor salario promedio y más personas tienen contrato, por lo que están obligados a cotizar".

- A nivel general, ¿cómo se podría llegar a una pensión que represente por ejemplo, el 70% del sueldo promedio de los últimos años?

- "Para una persona menor de 35 años, el hacer un ahorro voluntario de poco más del 5% de su renta, le permitiría construir una mejor pensión. En cierta forma, si el proyecto de ley del gobierno de aumentar la cotización en un 5%, del cual un 3% va a cuenta individual, eso ya permitiría proyectar una pensión mejor. La pensión se construye de ahorro obligatorio, aporte voluntario y rentabilidad, que la aporta la AFP, por eso es tan importante que se planifique la pensión deseada, acorde a la realidad de cada persona, y se haga un plan para alcanzarla, idealmente con el aporte del ahorro voluntario".

- ¿En todo este contexto, qué autocritica tiene el sistema de AFP y qué mejoras debiera implementar con miras a los afiliados?



Promedios ponderados que consideran pensiones por retiro programado y rentas vitalicias. Datos refieren a la pensión autofinanciada más Aporte Previsional Solidario.

- "La principal reflexión es los clientes se han hecho una expectativa demasiado alta de lo que van a sacar como pensión. Eso es porque nosotros no les hemos informado adecuadamente que con el ahorro obligatorio del 10% que están haciendo, no es suficiente. Esto debimos empezar a decirlo hace 10 años atrás, por lo que estamos recuperando ese tiempo perdido dándoles a conocer estas temáticas".

- A propósito de informar, ¿cómo abordan las críticas a las llamadas 'comisiones fantasmas'?

u 'ocultas'?

- "Este es un negocio regulado y por lo tanto no hay nada oculto. Esas son Comisiones de Intermediación y consisten en las 'comisiones' que los fondos internacionales cobran por administrar el dinero que se invierte en el extranjero. Por ejemplo, el Fondo A paga un 0,40% anual por este concepto y ese fondo en los últimos 12 meses -a julio del presente año- rentó 14,55% neto de comisiones. En el E, tenemos que la comisión es 0%, porque invierte principalmente en Chile, no obstante rentó 5,62%.

Entonces, el punto es que pagamos comisión porque obtenemos más rentabilidad. Pero ahí nos hacemos cargo de las críticas, de que nos falta más claridad al momento de entregar esa información".

- Antes las AFP asumían las pérdidas, ahora no. ¿En qué impacta eso al usuario?

- "Las administradoras tienen la obligación de tener el 1% invertido en los fondos de pensiones, entonces están afectas al mismo destino de los clientes. Es decir, si los fondos rentan

negativo, tenemos pérdida igual. Lo que pasa es que la comisión que cobramos es sólo por el sueldo, no por el saldo acumulado e, independiente de si el fondo cae o sube. Ahora que las rentabilidades han sido muy altas, las AFP no cobran más por ello".

- ¿Qué esperan finalmente de la reforma?

- "Es muy claro. El sistema de pensiones en Chile debe resolverse ahora porque la población va envejeciendo rápido y en eso el tiempo juega en contra".

Una delicia del local de comidas 'Elenis', en el centro de la ciudad

Artes gastronómicas de la antigua Grecia toman fuerza en Magallanes con las populares Souvlakias

Si pensó que a la hora de comer en el centro, lo había probado todo, quizás es porque todavía no conoce la grata sorpresa culinaria que espera por su paladar en el local de comidas para llevar 'Elenis'.

Se trata de la poco conocida 'Souvlakia', una exquisita y sana preparación de origen griego, que consta principalmente de una acuciosa combinación de trozos de carne intercalados con verduras y otras variantes, las que en este céntrico punto de la ciudad -específicamente en calle José Nogueira N°1130 Local D- se presentan de manera atractiva al interior de un pan de pita -se conoce también la variante con un pincho sobre un plato con papas fritas-, invitando con ello a degustar algo diferente.

La opción en sí, tanto por su preparación, como por la forma de ser presentada y su nombre, no dejan de llamar



La Souvlakia producto que incorpora exquisiteces para todos los gustos: palta, tomate, lechuga, brócoli, coliflor o pepino y papas fritas naturales, entre otras, dan el toque especial a esta preparación.

la atención, por lo que fue el propio encargado del local, Felipe Barría, quien relató los pormenores de la idea. "Nosotros -junto a sus padres y dueños, Ricardo Barría y Elena Varnava- teníamos un público cautivo que quería comida casera, pero con el tiempo nos dimos cuenta de que también había quienes buscaban comer algo rápido.

Comenzamos a ver opciones, descartando eso si llegar a los completos y sandwich. Eso hasta que, pensando en algo sano, abundante y de calidad, además teniendo en cuenta que el origen de nuestra familia es griega, llegamos al 'Souvlakis', el que aquí cambiamos a Souvlakia'. El nombre es un poco complicado, pero los que vienen

siempre a pedirlo, ya están acostumbrados", acotó.

Variado y sano

La Souvlakia es ya uno de los preparados predilectos en la ciudad, una delicia que hasta ahora se conoce gracias al 'boca a boca'. "La gente comenta porque los encuentra ricos y bien llenadores. Y la clave de eso es que está elaborado con pan de pita y una salsa, lo que ha tenido bastante éxito. Los preparamos en la mañana y a las 12 ya están listos para llevar, ya sea la variedad que puede tener palta, tomate, lechuga, brócoli, coliflor o pepino, como las básicas, donde tenemos las de carne salteada con cebolla y papas fritas naturales; las de pollo a la plancha y la variedad de salmón", finalizó, indicando que 'Elenis' tiene además otros platos típicos de origen griego, "que tienen que venir a conocer", señaló Felipe.



En calle José Nogueira N°1130 Local D, es posible encontrar las Souvlakias del local de comidas Elenis.

Según datos del Sernameg, diferencia de ingresos llega a \$276.679

Industria minera homenajeó a trabajadoras y busca disminuir la brecha salarial

- Al respecto, el seremi de Minería, Manuel Aravena Drummond recalzó que la igualdad entre hombres y mujeres a nivel laboral es una tarea que debe revisarse.

Un merecido homenaje es el que recibieron ayer tres trabajadoras del rubro minero de nuestra región. Esto luego que en el marco de la conmemoración del Día del Minero y la Minera –hito que a nivel nacional se celebra cada 10 de agosto-, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (Sernameg) Magallanes, junto a la seremi de Minería y las siete empresas regionales que conforman la mesa Mujer y Minería, entregaron sendas distinciones a tres mujeres –de Enap, GeoPark y Mina Invierno- que han sabido posicionarse en labores que en la industria son por lo general comandadas por hombres.

La actividad fue altamente valorada por parte del seremi de Minería, Manuel Aravena Drummond, quien tras el acto también aprovechó de afirmar que aún existe en el rubro –como en otros- una gran tarea pendiente: disminuir la brecha salarial entre hombres y mujeres.

Problema cultural

A su juicio, lo descrito obedece a un problema estructural que ha propiciado en el país el incremento de la disparidad remuneracional a nivel de género y que aún cuando exista voluntad de cambiarla, hay imposibilidad técnica para ello. “Es por esto que con lo que podá-

mos conseguir a través de la mesa de trabajo de Mujer y Minería en Punta Arenas, que refleja los mismos problemas que en el resto de Chile, esperamos ser aporte a la mejora de esta problemática. Esto es injusto, así de simple, ni siquiera se trata de equidad y eso lo tenemos claro todos”, señaló.

En tal mirada, Drummond sostuvo que la solución pareciera ser evidentemente sencilla, especialmente si la definición de un pago ‘equilibrado’ –respecto de la misma función que ejerce un varón- debiera establecerse al momento de la contratación. “Pero hay toda una cultura cultural que no es fácil de cambiar”.

En cifras

Según datos del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (Sernameg), en 2016 se identificaron en Magallanes 5.527 personas que trabajan para las diversas empresas mineras que operan en la región. De dicho total sólo el 7,23% corresponden a mujeres –tanto en el área operativa como administrativa-, lo que coincide con las cifras nacionales, ya que a nivel país la participación de las mujeres en el rubro también es de un 7%.

Respecto a las contrataciones directas que equivale a 1.886 personas –sin contar a las empresas que efectúan servicios secundarios o subcontrataciones-, se



Inés López Andrade, área de Control de Análisis, de GeoPark; Marlén Hidalgo Oyarzo, operadora de productos limpios y patio de carga de Enap Magallanes; Carola Culún Aguila, analista de control ambiental de Mina Invierno. Las tres trabajadoras mineras fueron homenajeadas ayer.

desprende que del total de personas que llevan a cabo trabajos administrativos, el 68,4% corresponde a hombres y el 31,5% a mujeres. En tanto, en las faenas operacionales un 88,1% de los trabajos lo efectúa un hombre, en contraste con el 11,7% que es ejecutado por personal femenino.

Participación sindical

Respecto a la participación sindical, la suscripción de hombres y mujeres es de 85,3% y 76% respectivamente. En tanto, las cifras suben entre las mujeres que no participan de un sindicato con un 24% en contraste al 14,6% de los hombres no

sindicalizados.

A su vez, del total de mujeres que trabajan hoy en la minería bajo la modalidad de contratación directa, un 86,8% efectúan trabajos tradicionales, y sólo un 13,2% participa en trabajos no tradicionales. Esto último, como ingenieras, operadoras de maquinaria o jefas de mantención.

Brecha salarial

Otro de los puntos a mencionar es que de acuerdo a lo informado por Sernameg, la brecha salarial general entre hombres y mujeres es de \$276.679, lo que indica una diferencia del 15,5%. Lo cual a pesar de ser sig-

nificativo, está muy por debajo del promedio nacional donde la diferencia alcanza un 35%. Según expresó el servicio, esta diferencia se incrementa sustancialmente a medida que suben los niveles jerárquicos.

Las homenajeadas

Cabe señalar que el homenaje que recibieron las trabajadoras es una instancia que se lleva a cabo desde el año 2015, como parte del programa de la mesa de trabajo Mujer y Minería, que componen el Sernameg, la seremi de Minería y del Trabajo, además de Sernageomin y las empresas Enap Magallanes, Geo-Park, Mina

Invierno, Estrella Petrolera de Chile, Deitan Solutions, y Red Hill.

Para Carola Culún Aguila, quien es ingeniera civil Ambiental y se desempeña como analista de Control Ambiental de Mina Invierno –donde trabaja hace dos años y medio- el reconocimiento “es un premio en representación a todas las mujeres de la mina, las que trabajamos todos los días con esfuerzo y dedicación y sobre todo con resiliencia cada día”, dijo junto con indicar que es pionera en dicho cargo.

En tanto, para Inés López Andrade, quien se desempeña en el área de Control de Análisis, de GeoPark –empresa donde trabaja hace 5 años-, expresó que “es un gran reconocimiento al tanto esfuerzo, y muchos años de trabajo. Al inicio es difícil, tienes que organizarte mucho, los tiempos y familia, pero con el apoyo de todos es posible”.

Finalmente, Marlén Hidalgo Oyarzo, que ejerce como operadora de Productos Limpios y Patio de Carga de Enap Magallanes en Cabo Negro, planteó de manera clara: “creo que las mujeres pueden ingresar a la minería, no es un área para nada difícil. Yo partí en el patio de carga y luego pasé a operar productos limpios, la generación y el centro de medición. Así que si yo puedo, el resto de las mujeres también puede”.

Enap presenta proyectos por 33 millones de dólares para elevar producción de gas

La Empresa Nacional del Petróleo (Enap) Magallanes ingresó esta semana a tramitación las Declaraciones de Impacto Ambiental (Dia) de dos nuevos proyectos que apuntan a extraer de forma eficiente reservas importantes de hidrocarburos no convencionales en la región y garantizar el suministro de gas de la zona, como también del resto del país, tal como lo definió en su Plan Estratégico

2014-2025. Las dos iniciativas contemplan la intervención de 22 nuevos pozos, de los cuales 21 se ubican en Tierra del Fuego y uno en Continente, y la inversión estimada asciende a US\$33 millones.

Las iniciativas

El primero de los proyectos está ubicado en el Bloque Arenal, en Tierra del Fuego, el cual implica una inversión de US\$21 millones

y tiene como propósito aumentar la productividad de 4 pozos y 3 multipozos –varios en una misma locación-, que totalizan 21. Una vez que se obtenga la aprobación ambiental para esta iniciativa, la empresa pública podría sumar más de un millón de metros cúbicos de gas al día (m3/día), incrementando de manera importante sus volúmenes, tanto para el consumo residencial, como para el sector industrial y de nuevos

actores en Magallanes o de otras regiones del país.

La segunda iniciativa se refiere al Proyecto Perforación Pozo Manke ZG1, ubicada en el área continental de Magallanes, que considera una inversión de US\$12 millones. Este apunta a mejorar la eficiencia de extracción de este pozo, utilizando nuevas técnicas de perforación. Lo anterior, permitirá sumar a la producción total de Enap en nuestra región, alrededor

de 300 mil m3/día de gas, una vez culminada la tramitación ambiental e iniciadas las labores de perforación y puesta en producción.

En cuanto a la técnica –fractura hidráulica- para extraer estos recursos no convencionales que se aplica en la región, cabe recordar que obedece a una idea desarrollada por profesionales magallánicos, considerando las características geográficas y ambientales de la región y

con foco en la sostenibilidad de la operación.

Así lo enfatizó el gerente de Enap Magallanes, Ramiro Parra, quien explicó que estos proyectos buscan la extracción eficiente del recurso, “apuntando a mejorar la rentabilidad de la filial con una mirada a largo plazo, que nos permite seguir invirtiendo, desarrollando y garantizando el abastecimiento de gas para la región y también para el resto del país”.